Jaarverslag 2025-2026

Basisschool de Wegwijzer

Harderwijk

De Wegwijzer
CHRISTELIJKE BASISSCHOOL

Datum: 25 september 2026

Inhoudsopgave

Inleiding	3
Samenstelling van de MR in 2025-2026	4
De leden van de MR in 2025-2026	4
Taakverdeling	5
Cursussen en overleg	5
Overzicht van de besproken onderwerpen en hoe de MR zich daarover heeft uitgesproken	6
Communicatie	8

Inleiding

Met dit verslag willen we het schooljaar 2025/2026 van de medezeggenschapsraad samenvatten. Het is vormgegeven aan de hand van vastgestelde onderwerpen vanuit de Wet medezeggenschap scholen (Wms). Het schooljaar 2025/2026 stond het verkennen en versterken van de samenwerking met de nieuwe directeur, Bart Jansen, centraal. Jenny Huisman begon als nieuwe 'oudervertegenwoordiger' en heeft haar tijd genomen om een eigen invulling te geven aan haar rol. Een rol die heel goed past binnen het MR-team!

We konden rustig beginnen omdat interim directeur Erik van Faassen voor de zomervakantie in 2025 al veel documenten met de MR had besproken en 'afgetikt'. Op basis van de wet geldt 1 oktober als deadline voor het vaststellen van het jaarverslag, het jaarplan en de schoolgids. Maar een directeur kan daar van afwijken. Al is dat, op basis van de drukke periode voorafgaand aan de zomervakantie, lang niet altijd het geval.

Wat is het belang van de verschillende documenten?

Met het *jaarverslag* wordt door de directeur inzicht gegeven in de evaluatie van het afgelopen schooljaar. En wordt verantwoording afgelegd over de bestede financiële middelen. Op basis van de evaluatie worden de doelen voor het komende schooljaar vastgesteld. "Een goed jaarverslag is niet het einde van de jaarcyclus. Het is het begin van een discussie". Dit is een zin uit de toelichtende brochure Jaarverslag onderwijs. Het geeft de directe relatie tussen het ene en het daaropvolgende schooljaar aan. In het *jaarplan* wordt voortgebouwd op de evaluatie van het voorgaande schooljaar. Wat moet aangescherpt worden? Waar wordt prioriteit aan gegeven? De *schoolgids* is vervolgens het verslag waarin de school zich aan belanghebbenden presenteert. Belanghebbenden zijn wij, als ouders, maar ook de toekomstige ouders of andere betrokkenen bij de school. In de schoolgids komen idealiter de onderwerpen uit het jaarplan, in grote lijnen, terug.

Vanaf oktober 2025 hebben we als MR in reactie op voorstellen van de directeur vergaderd. Maar we hebben ook zelf punten ter sprake gebracht. Zo hebben we de ***routeboxen***, ***digitale geletterdheid***, ***gezonde school*** en ***noodsituatie****s* aangedragen. Deze onderwerpen zijn ook weer geagendeerd voor de jaarkalender 2026-2027.

Met vriendelijke groet,
Annelies Doelman

Afzwaaiend voorzitter van de MR van de Wegwijzer in Harderwijk

Samenstelling van de MR in 2025-2026

In september 2025 is de MR gestart met vier leden. Dit aantal wijkt af van het aantal leden dat in de statuten is vermeld. En ook van het aantal leden in de voorgaande jaren. Hierover heeft overleg plaatsgevonden.

In de statuten legt een bestuur vast met welke doelstelling het is opgericht, en hoe de managementstructuur is opgebouwd. In de statuten van het VCO ligt ook vast met hoeveel leden de verschillende scholen zijn vertegenwoordigd in de MR. De statuten zijn leidend, maar er kan van afgeweken worden bij bijzondere omstandigheden. Statuten worden overigens iedere twee jaar geëvalueerd en kunnen dan inhoudelijk aangepast worden. Dit moet dan met instemming van de GMR.

Doorgaans wordt het aantal leden van een MR gebaseerd op het aantal leerlingen. Hoe meer leerlingen, hoe meer MR leden. Soms wijkt de omvang van de MR daar vanaf, bijvoorbeeld wanneer er een bijzonder thema is dat extra aandacht vraag.

Op grond waarvan het aantal leden binnen de Wegwijzer op zes is uitgekomen is niet helemaal duidelijk geworden. Op basis van het leerlingenaantal is een aantal van vier leden passend bij de Wegwijzer. Er zijn geen bijzondere omstandigheden die maken dat de school zes leden zou moeten hebben.

Door het terugtrekken van de intern begeleider als lid, en een ouder als lid kwam het aantal leden uit op 4. Bart heeft overleg gehad met het bestuur over het aantal leden binnen onze MR. En de voorzitter heeft overleg gehad met de contactpersoon bij Verus. Uiteindelijk is besloten om het schooljaar het aantal MR-leden op vier te houden, met de afspraak dat aan het eind van het schooljaar op basis van een evaluatie het aantal eventueel aangepast zou kunnen worden.

Aan het eind van het schooljaar werd duidelijk dat de MR van de Wegwijzer prima kan functioneren met vier leden. Het vraagt van de verschillende leden meer inzet, maar er is geen reden om weer uit te breiden naar zes leden. Afgesproken is daarom dat aan de bestuurder wordt gevraagd de statuten op dit punt aan te passen.

De leden van de MR in schooljaar 2025-2026

De vertegenwoordigers vanuit de school (de zogenaamde personeelsgeleding)

- Susan Schurink
- Marthijs de Lange

Vanuit de ouders (de zogenaamde oudergeleding)

- Jenny Huisman
- Annelies Doelman

Taakverdeling tussen de leden in 2025-2026
Het doel voor dit schooljaar was om ook taken buiten de vergaderingen om te beleggen en vast te leggen in afspraken.

De volgende taken waren verdeeld over de verschillende leden

- Susan Schurink (tijdbewaker tijdens de vergaderingen en notulist op digitaal bord)
- Marthijs de Lange (bijhouden gegevens over de MR op de website)

- Jenny Huisman (geen extra taken)
- Annelies Doelman (agendabespreking met de directeur, opstellen agenda en voorzitter tijdens de vergaderingen)

Cursussen en overleg
Om als MR kwaliteit te blijven leveren hebben Marthijs en Jenny een cursus Medezeggenschap gevolgd. Verus is de vereniging voor katholiek en christelijk onderwijs waar VCO bij is aangesloten. Verus verzorgt opleidingen rond medezeggenschap en levert deskundigen voor advies over actuele thema's. De voorzitter heeft eenmaal overleg gehad met de contactpersoon bij Verus. Dit overleg ging over de samenstelling van de MR.

Overzicht van de besproken onderwerpen en hoe de MR zich daarover heeft uitgesproken

1e MR-vergadering – 28 oktober 2025
Samenstelling MR – mededeling vanuit MR
Jaaragenda – ter vaststelling
Jaarverslag – ter instemming
Beleidsstuk burgerschap – ter instemming. *Advies MR – burgerschap meer vormgeven vanuit maatschappelijk perspectief dan vanuit Christelijk perspectief*

2e MR-vergadering – 16 december 2025
Jaarverslag 2024/2025 – ter advies
Beleidsstuk Levelwerk – ter informatie
Visiestuk burgerschap – ter informatie. *Voldoet volgens inspectie niet aan de voorwaarden.*
Cultuureducatie in de toekomst – ter informatie
Actualisatie website
Noodsituatie – op verzoek MR. *Wat doet school bij een noodsituatie?*

3e MR-vergadering – 10 februari 2026
Start formatiegesprekken – ter informatie
Visitatie 10 maart 2026 – ter informatie
Evaluatie leerlingen groep 6 – ter informatie
Veiligheidslijsten - ter informatie – *de 'overblijf' en 'weerbaarheid kinderen bij pesten' is belangrijk*
Begroting VCO en de Wegwijzer – ter advies
Gezonde school – Smartphonevrij opvoeden – ter verkenning – op voordracht MR – *Na bespreking in team klankbordgroep maken. Evt. werken aan voeding, mediawijsheid of welbevinden van leerlingen en leerkrachten*
Beredeneerd aanbod kleuters – ter informatie – nog niet ontvangen

4e MR-vergadering - 12 maart 2026
Formatie en groepsverdeling – ter informatie
Bevindingen visitatie – ter informatie
Situatie groep 4/5 – ter informatie
Ervaringen 10-minutengesprekken – ter informatie
Beleggen rol kanjer-coördinator – ter verkenning
SOP – ter informatie
Groeikracht subsidie – ter informatie
Werkplan MR - Levelcoach – advies over gegeven

5e MR-vergadering – 16 april 2026
Formatie – over geïnformeerd
Besteding werkdrukmiddelen / gelden Zeeluwe – ter informatie
Begroting – advies MR – *positief advies*
Evaluatie directeur – ter informatie
Digitale geletterdheid – ter informatie – *doel de Wegwijzer: digitale geletterdheid integraal aanbieden*
GMR-vacature – lid vanuit cluster

6e MR-vergadering – 21 mei 2026

Evaluatie Bart
Formatie – ter informatie
Schoolrapportage – ter informatie
Gezonde school – reactie van ouder op oproep – *nieuwe schooljaar verder oppakken*
Werkplan MR – ter informatie en bespreking
Enquête – ter informatie – *analyse komt de volgende vergadering*

7e MR-vergadering -18 juni 2026

Formatie en groepsindeling – ter informatie
Urenberekening – mee ingestemd
Activiteitenplan subsidie ontwikkelkracht – ingestemd – advies *doelen in activiteitenplan koppelen aan doelen t.a.v. leerresultaten*
Ouderbijdrage – ingestemd - *MR stemt in met aanhouden van de hoogte van € 22,50*
Jaarkalender – ter informatie
TSO – ingestemd met financiële onderbouwing bij plan
Werkplan MR – vastgesteld
Jaarplanning 2026/2027 – mee ingestemd
Schoolgids 2026 – 2026 – geagendeerd voor 1e vergadering september 2026

Communicatie

Wijze van overleg met de ouder- of leerlingenraad en het personeel
In 2025/2026 heeft er geen overleg plaatsgevonden met de ouder- en de leerlingenraad. Wel is de directeur met regelmaat met beide geledingen in overleg geweest.
De voorzitter van de MR heeft afgestemd met de penningmeester van de OR om af te stemmen over de hoogte van de ouderbijdrage in het jaar 2026/2027.

Overzicht van het overleg met het bevoegd gezag
Het bevoegd gezag is doorgaans het college van bestuur van een stichting of vereniging van een groep van scholen. Het is degene of zijn degenen die de dagelijkse leiding hebben over de school. De schoolleiding, op het niveau van de individuele school, is niet per definitie het bevoegd gezag. De schoolleiding vertegenwoordigt het bevoegd gezag op het niveau van de school, maar maakt er formeel dus geen onderdeel van uit.

In schooljaar 2025/2026 hebben we met betrekking tot de aanstelling van de directeur/Bart eenmaal overleg gehad met de bestuurder, Freek ten Klooster. Dit was in mei 2026 en was afgesproken bij de vaste aanstelling van de directeur. Tijdens het overleg in mei 2026 is unaniem uitgesproken dat we tevreden zijn met de directeur en de wijze waarop hij leiding geeft aan de school en het team. Met de bestuurder is afgesproken dat er in de toekomst geen verdere afstemming meer zal zijn tussen de bestuurder en de MR.

Verhouding met andere raden, bijvoorbeeld deelraden, andere medezeggenschapsraden en met de GMR.
De voorzitter heeft in oktober 2025 overleg gehad met de adviseur vanuit Verus over de samenstelling van de MR en het aantal leden. Er is gevraagd om advies en er zijn verschillende opties besproken.